תקנות הגנת השכר (עיקול, העברה ושעבוד), תשל"ג-1973

תוכן ענינים

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Go](#h1) | שכר חדשי | סעיף 1 |
| [Go](#h2) | שכר יומי | סעיף 2 |
| [Go](#h3) | שכר שעה | סעיף 3 |
| [Go](#h4) | שכר לתקופה אחרת או לפי כמות התוצרת | סעיף 4 |
| [Go](#h5) | שכר קיבולת | סעיף 5 |
| [Go](#h6) | תחילה | סעיף 6 |
| [Go](#h7) | ביטול | סעיף 7 |
| [Go](#h8) | השם | סעיף 8 |

תקנות הגנת השכר (עיקול, העברה ושעבוד), תשל"ג-1973

בתוקף סמכותי לפי סעיף 8 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, ובאישור ועדת העבודה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. הסכומים הנקובים בסעיף 8(א) לחוק יוגדלו כלהלן:

שכר חדשי

(1) בפסקה (1), במקום "400 לירות" יבוא "800 לירות";

(2) בפסקה (2), במקום "50 לירות" יבוא "100 לירות";

(3) בפסקה (3), במקום "30 לירות" יבוא "50 לירות";

(4) בפסקה (4), במקום "40 לירות" יבוא "50 לירות";

(5) בסיפה, במקום "900 לירות" יבוא "1800 לירות".

2. הסכומים המפורטים להלן משכר העבודה היומי הנותר אחרי ניכוי מס הכנסה אינם ניתנים לעיקול, להעברה או לשעבוד:

שכר יומי

(1) לעובד – 32 לירות;

(2) לבן הזוג שפרנסתו על העובד – 4 לירות נוספות;

(3) לכל ילד שפרנסתו עליו – 2 לירות נוספות.

3. היה שכר העבודה משתלם על בסיס של שעה, יראו את סך כל השתכרותו של העובד אותו יום כשכר יומי.

שכר שעה

4. (א) היה שכר העבודה משתלם על בסיס של תקופה ארוכה מיום וקצרה מחודש, או לפי כמות התוצרת, יראו את החלק היחסי של השכר לכל יום-עבודה כשכר יומי.

שכר לתקופה אחרת או לפי כמות התוצרת

(ב) היה שכר העבודה משתלם על בסיס של תקופה ארוכה מחודש, יראו את החלק היחסי של שכר זה לכל חודש עבודה כשכר חדשי; נותר עודף של תקופה קצרה מחודש, יחולו עליו הוראות תקנת משנה (א).

5. היה שכר עבודה משתלם בעד ביצוע עבודה מסויימת, יחולו הוראות תקנות 2 עד 4, הכל לפי אורך הזמן של ביצוע העבודה.

שכר קיבולת

6. תחילתן של תקנות אלה ביום השלושים לאחר פרסומן.

תחילה

7. תקנות הגנת השכר (עיקול, העברה ושעבוד), תשכ"ג-1962 – בטלות.

ביטול

8. לתקנות אלה ייקרא "תקנות הגנת השכר (עיקול, העברה ושעבוד), תשל"ג-1973".

השם

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | יוסף אלמוגי  שר העבודה |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |